

## **Beleidsplan Hervormde gemeente Ommen – 2019–2023**

**MISSIE:** Het zijn van een gemeente van Jezus Christus.

Wij willen een open, gastvrije kerk zijn. Wij proberen een gemeente te zijn waar iedereen zich thuis voelt. Niemand mag zich buitengesloten voelen. Wij willen geen onnodige drempels opwerpen met regels en voorschriften. Als gemeente proberen we er ook te zijn voor mensen die niet actief meelevend, maar op bepaalde momenten toch een beroep op ons doen, zoals bij overlijden, maar ook bij doop en huwelijk. Wij willen een actieve gemeente zijn, die, geïnspireerd door het Woord en geleid door de Heilige Geest, handelt en deel uitmaakt van de wereld waarin wij leven. Wij willen dat dit Woord van God zoals beschreven in de Bijbel duidelijk wordt uitgelegd zowel in de wekelijkse erediensten als in bijeenkomsten door de week. Wij proberen als gemeente te laten zien aan andere mensen wat ons beweegt en wat wij doen vanuit het Evangelie. Wij willen er zijn voor mensen in nood, door middel van een luisterend oor en een helpende hand. Wij willen goede informatie verstrekken, zowel naar binnen als naar buiten, zodat men weet wat er in de gemeente gebeurt.

### **Twee pijlers**

Bovenstaande missie is uitgewerkt in twee pijlers voor onze 'drive':

- Zorg voor buitenwereld/randkerkelijken ('Paulus')
- Zorg voor elkaar intern, meer met elkaar verbonden ('Petrus')

### **Paulus – Roeping van onze gemeente!**

Al onze erediensten en alle andere kerkelijke activiteiten staan in dienst van onze roeping om getuigen van Christus te zijn. In onze gemeenteactiviteiten worden we bemoedigd en krijgen we hulpmiddelen aangereikt vanuit Gods woord om als betrouwbare discipelen van Jezus op weg te gaan. We gunnen iedereen Gods Liefde/vrede en dat mogen/moeten mensen aan ons merken. Onze blikrichting moet veranderen: in plaats van veel intern gericht te zijn op onze eigen kerkelijke processen, moeten we meer de wereld in het oog krijgen. Door de tijden heen heeft de Hervormde gemeente wegen gevonden om aansluiting te vinden bij de samenleving en speelt nog steeds een rol van betekenis in de Ommer samenleving. Echter de samenleving is veranderd waardoor ook de kerk zal moeten veranderen om meer aan te sluiten aan de behoefte van de samenleving. We denken daarbij aan de volgende zaken:

- Meer naar mensen toe. Denk daarbij aan kerkdiensten op locatie zoals dienst aan de Vecht, OZC-dienst, Hagenpreek, etc. of betrokken bij evenementen die in de Ommer samenleving worden georganiseerd (bijvoorbeeld Samenloop voor hoop)
- Inspringen op zaken die steeds minder door de overheid worden opgepakt. Denk bijvoorbeeld aan armoede.
- Meer aansluiten bij andere behoeftes van kerk-zijn dan de traditionele eredienst en bezoekwerk. Denk daarbij bijvoorbeeld aan de kliederkerk voor jonge gezinnen.
- Meer communiceren over diensten en andere activiteiten op social media en website (blogs), zodat je meer laat zien aan de buitenwereld waar de kerk voor staat en wat haar meerwaarde is.

### **Petrus – Gedreven door Geloof, Hoop en Liefde**

Gedreven door Geloof, Hoop en Liefde zoals verkondigd in de Bijbel is er een Hervormde gemeente ontstaan in Ommen en omgeving. Gedurende al die jaren heeft de Hervormde gemeente zich standvastig ingezet voor haar missie vanuit de Bijbel. De gemeenteleden en predikanten hebben zo het gemeentelieven van elke dag vormgegeven. Belangrijk is daarbij dat de onderlinge betrokkenheid/band verder wordt versterkt, maar ook dat buitenstaanders (zie 'Paulus') in een 'warm bad' terechtkomen. Verder is het belangrijk dat bij diensten wordt ingespeeld op de actualiteit (bijvoorbeeld klimaat) en wat bij mensen persoonlijk speelt. We denken daarbij aan de volgende zaken:

- Rondom kerkdiensten meer interactie: mensen meer actief laten meedoen, meer ontmoeting in- en na de dienst, nazorg/nabespreking van de dienst.
- Manier van preken: vlot, actueel, persoonlijk, wat kan ik met de boodschap in mijn dagelijks leven?,
- Ook ontmoeting onderling doordeweeks (Groeigroepen, Bijbelstudie, leuke evenementen, etc.).

## **BELEID:**

### **Pastoraat en Eredienst**

Vanuit onze historie kennen we binnen onze gemeente een veelkleurige geloofsbeleving. Met respect voor elkaars geloofsnuances vormen we samen één gemeente. Deze veelkleurigheid geeft onze gemeente extra glans en mogelijkheden om Gods boodschap zoals beschreven in de Bijbel breed uit te dragen zowel binnen de zondagse erediensten als daarbuiten.

Tot september 2019 werd de veelkleurigheid vormgegeven door 3 wijkkerkenraden en een algemene kerkenraad. Vanaf 13 oktober 2019 heeft één kerkenraad de taak op zich genomen om de veelkleurigheid blijvend te borgen. Zitting nemen in de kerkenraad, betekent, dat het kerkenraadslid ziet op de hele gemeente in al haar veelkleurigheid. De grens tussen de geografische gebieden berust op een evenwichtige verdeling van leeftijdsgroepen en stedelijk/buitengebied.

Veelkleurigheid is niet gebonden aan een wijk of een gebied, maar is gekoppeld aan het individuele gemeentelid en dus verdeeld over onze gehele gemeente. Om de veelkleurigheid blijvend te waarborgen geeft de kerkenraad de Pastorale Teams de ruimte om het pastoraat vorm te geven passend bij de pastorale behoefte van de gemeenteleden, onder de voorwaarde dat het past binnen de kaders van de kerkorde. Om de veelkleurigheid blijvend te onderhouden zal de kerkenraad minderheidsstandpunten volop de ruimte geven en zal een meerderheid van stemmen niet de doorslag geven.

Binnen de Hervormde gemeente Ommen blijft de huidige veelkleurigheid intact:

- 2 predikanten met een verschillende 'kleur' (confessioneel/behoudend en modern) die gezamenlijk de hele gemeente aanspreken/bedienen.
- Verscheidene erediensten: Naast gewone erediensten waarin de Woordverkondiging centraal staat ook andere (ere)diensten en vieringen met daarin andere accenten, aandacht voor diverse doelgroepen en ook verschillende wijze van begeleiding/instrumenten.
- Verscheidende wijzen van pastoraat: persoonlijk huisbezoek, ouderenbezoek, pastoraat gericht op doelgroepen, thema- en ontmoetingsavonden, groeigroepen etc. Belangrijke doelgroep is daarbij de jongere generatie.

De jongeren en de jonge gezinnen zijn de toekomst van onze gemeente. Het is van belang voor onze gemeente om goed te luisteren naar hun behoefte aan pastoraat. Daarnaast is ook het ouderenpastoraat van groot belang, omdat dit de grootste groep is binnen de Hervormde Gemeente.

Voor het jeugd- en jongerenwerk is een kerkelijk werker in tijdelijke dienst; verder zal er externe ondersteuning nodig zijn om nieuw pastoraat mede vorm te geven en verbindende activiteiten te organiseren samen met de pastorale teams.

- Avondmaalsvieringen op zondag voor belijdende leden (gesloten) en avondmaalsvieringen voor doop- en belijdende leden (open).

De ouderlingen en diakenen hebben de vrije keuze tussen hulp bij/deelname aan het gesloten en/of open avondmaal.

Beide soorten vieringen worden gelijkelijk verdeeld over een jaar aangeboden. Ook de vorm van vieren ( met name het wel of niet aan tafel gaan) wordt gelijkelijk verdeeld over het jaar aangeboden. De gelijke verdeling naar open en gesloten avondmaal geldt voor alle locaties. Een gesprek met gemeenteleden in Vinkenbuurt zal worden aangegaan ten aanzien van avondmaal met belijdende leden (gesloten) en doop- en belijdende leden (open).

- Zegenen van andere levensverbintenissen. Naast de inzegening van een huwelijk van man en vrouw kunnen ook andere levensverbintenissen van twee personen worden gezegend. Alleen een lid van onze gemeente kan een verzoek richten aan de kerkenraad voor een dergelijke zegening. Aan een verzoek tot

zegenen zal op passende wijze invulling worden gegeven. Precies 1 predikant moet bereid zijn om de zegening van andere levensverbintenissen uit te voeren en precies 1 predikant die niet daartoe bereid is.

- Medewerking aan de Werkgroep Rondom Pasen: Minstens 1 predikant moet bereid zijn mee te werken aan de diensten georganiseerd door deze werkgroep.

Aandachtspunten voor kerkenraad en gemeente:

- Van de predikanten en kerkenraadsleden wordt verwacht dat zij van harte de verschillen die er zijn in de kleuring binnen onze gemeente respecteren, elkaar de ruimte geven, afstemmen met elkaar en met elkaar samenwerken.
- Predikanten, kerkenraadsleden en ieder met een taak binnen het kerkenwerk hebben gewetensvrijheid bij het uitvoeren van handelingen in het kerkenwerk. Handelingen waar ze niet achter staan of waar ze principieel moeite mee hebben hoeven ze niet uit te voeren.
- In de profielschets van de (nieuwe) predikanten wordt met bovenstaande veelkleurigheid rekening gehouden.
- Deze waarborgen van veelkleurigheid kunnen in de loop van de tijd veranderen, maar dan alleen via de kerkenraad en een (nieuw) beleidsplan
- Het is belangrijk dat er keuzes worden gemaakt, als niet alle wensen van gemeenteleden in tijd gerekend realiseerbaar zijn. Deze keuzes zijn aan kerkenraad en pastorale teams.
- De samenwerking met de Gereformeerde Kerk in Ommen blijft intact en zal waar mogelijk verder uitgebreid worden.

In verband met de nieuwe structuur zal de kerkenraad een opdracht formuleren voor Pastoraal Team Noord-West en Pastoraal Team Zuid-Oost alsook voor de Commissie Eredienst rekening houdende met de kerkorde.

De opdrachten voor de bestaande commissies samen met de Gereformeerde Kerk in Ommen worden gehandhaafd. Deze commissies zijn:

- Centrale Evangelisatiewerkgroep,
- PaKaN! (voor het jeugd- en jongerenwerk),
- ZWO (Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking)
- Website PKN Ommen en
- Kerkvensters

### **Pastorale Teams**

Er is per geografische gebied een Pastoraal Team ingesteld. In dit team werken pastoraal ouderlingen en pastoraal medewerkers en de predikant samen in het pastoraat.

### **College van Diakenen**

Het dienstbaar zijn aan de naaste is een wezenlijk kenmerk van het diaconale werk samengevat in: "Helpen waar geen helper is". De belangrijkste taken van het College van Diakenen zijn:

- Ambtelijke tegenwoordigheid in de kerkdiensten en dienst doen aan de Tafel van de Heer
- Het inzamelen en besteden van collectes, het verlenen van bijstand.
- Initiatieven gericht op het bevorderen van het maatschappelijk welzijn
- Hulp aanbieden bij activiteiten in verpleeg-/vakantie- en/of verzorgingsinstellingen
- Het lenigen van lokale nood in samenwerking met andere kerken en de burgerlijke gemeente Ommen

Het College van Diakenen heeft als uitgangspunt dat alle inkomsten uit collectes en giften worden uitgegeven aan diaconale doeleinden. Verder kan het College van Diakenen ook beslissen de opbrengst van collecten in bijzondere gevallen te verdubbelen en daarmee in te teren op het vermogen van het College van Diakenen, denk aan grote natuurrampen.

In de plaatselijke regeling alsook in een instructie is de samenwerking tussen College van Diakenen, het Dagelijks Bestuur en de Kerkenraad geregeld.

### College van Kerkrentmeesters

Met het Dagelijks Bestuur streeft het College van Kerkrentmeesters naar een gezonde financiële huishouding met voldoende reserves voor toekomstige uitgaven, waarbij uitgaven en inkomsten met elkaar in evenwicht zijn. Een eventueel tekort mag maximaal 3% van de liquide middelen bedragen.

Het College van Kerkrentmeesters start de jaarlijkse begrotingsronde met gesprekken met de diverse commissies om hun budgetwensen te bespreken en mee te nemen in de begroting van de gemeente.

De financiële doelstelling van de gemeente bestaat uit de aanwending van gelden ten behoeve van predikanten, pastoraat, personeel en gebouwen, die zijn verkregen uit diverse financiële bronnen, zodat we gemeente kunnen zijn.

De bestedingsbudgetten aangevraagd door commissies van de kerkenraad worden besloten in de kerkenraad en gelden dan als vrije bestedingsruimte voor de commissie binnen de voorwaarden van het beleidsplan en het jaarplan dat is gepresenteerd. Dreigende overschrijdingen dienen tijdig en onderbouwd te worden gemeld aan het College van Kerkrentmeesters zodat passende maatregelen kunnen worden getroffen.

In de plaatselijke regeling alsook in een instructie wordt de samenwerking tussen College van Kerkrentmeesters, Dagelijks Bestuur en Kerkenraad geregeld.

### Het organogram van de Hervormde Gemeente Ommen:

Alles wat is vastgelegd in het beleidsplan van de Hervormde Gemeente Ommen is wat betreft de organisatie vastgelegd in het volgende organogram.

