

Beleidsplan Hervormde gemeente Ommen / Vinkenbuurt – 2024-2027

Vastgesteld door de kerkenraad in haar vergadering op 10 januari 2024.

Préambule

Als Hervormde Gemeente Ommen zien wij het als onze roeping om een levende getuigenis te zijn van Gods liefde, genade en hoop, geïnspireerd door het evangelie van Jezus Christus zoals samengevat in de apostolische geloofsbelijdenis. Wij streven ernaar om deze liefde actief uit te dragen in onze gemeenschap en daarbuiten door aanbidding, discipelschap, dienen in liefde, evangelisatie en het bevorderen van eenheid in diversiteit. Het wezenlijke van de liefde is niet dat wij God hebben liefgehad, maar dat Hij ons heeft liefgehad en zijn Zoon heeft gezonden om verzoening te brengen voor onze zonden. Als God ons zo heeft liefgehad, moeten ook wij elkaar liefhebben.

De hieronder volgende missie- en visieverklaring vormen het fundament waarop wij bouwen als Hervormde Gemeente Ommen. Wij erkennen onze afhankelijkheid van God, bidden om zijn Heilige Geest, leiding en zegen terwijl wij samen streven naar de vervulling van deze roeping in onze gemeenschap en daarbuiten.

MISSIE: Het zijn van een gemeente van Jezus Christus.

VISIE

Wij willen een open, uitnodigende en gastvrije kerk zijn die met de Bijbel als grondslag handelt en deel uitmaakt van de wereld waarin wij leven. Wij willen een, door het Woord geïnspireerde en door de Heilige Geest geleide, enthousiaste, actieve gemeente zijn waar iedereen zich thuis voelt en waar niemand zich buitengesloten voelt. Wij willen geen onnodige drempels opwerpen met regels en voorschriften. Als gemeente proberen we er ook te zijn voor mensen die niet actief meeleven, maar op bepaalde momenten toch een beroep op ons doen, zoals bij overlijden, maar ook bij doop en huwelijk. Wij proberen als gemeente te laten zien en te vertellen aan andere mensen wat ons beweegt en wat wij doen vanuit het Evangelie. Wij willen er zijn voor mensen in nood, door middel van een luisterend oor en een helpende hand. Wij willen goede informatie verstrekken, zowel naar binnen als naar buiten, zodat men weet wat er in de gemeente gebeurt.

Twee pijlers

Bovenstaande visie is uitgewerkt in twee pijlers:

- Zorg voor elkaar intern, meer met elkaar verbonden ('Petrus')
- Zorg voor buitenwereld/randkerkelijken ('Paulus')

Petrus – Gedreven door Geloof, Hoop en Liefde

Gedreven door Geloof, Hoop en Liefde zoals verkondigd in de Bijbel is er een Hervormde gemeente ontstaan in Ommen en omgeving. Gedurende al die jaren heeft de Hervormde gemeente zich standvastig ingezet voor haar missie. De gemeenteleden en predikanten hebben zo het gemeenteleven van elke dag vormgegeven. Belangrijk is daarbij dat de onderlinge betrokkenheid/band verder wordt versterkt, maar ook dat buitenstaanders (zie 'Paulus') in een 'warm bad' terechtkomen.

Paulus – Roeping van onze gemeente!

Al onze kerkelijke activiteiten staan in dienst van onze roeping om getuigen van Christus te zijn. De geformuleerde missie is onze prioriteit. In onze gemeenteactiviteiten worden we bemoedigd en krijgen we hulpmiddelen en kennis aangereikt vanuit Gods woord om als betrouwbare discipelen van Jezus op weg te gaan. We gunnen iedereen Gods liefde/vrede en dat mogen/moeten mensen aan ons merken. Het gebed en de persoonlijke relatie met God is daarbij onmisbaar. We moeten daarbij (zonder afbreuk te doen aan de bijbelse boodschap) de aansluiting vinden en houden bij de veranderende samenleving. Dit om als Hervormde gemeente een rol van betekenis te (blijven) spelen in de Ommer samenleving.

Context en ontwikkelingen

De kerken in Nederland hebben te maken met een terugloop in het aantal leden. Ook loopt het aantal bezoekers van de georganiseerde kerkdiensten terug. Dit geldt ook voor de Hervormde Gemeente Ommen / Vinkenbuurt. Daarbij wordt in Ommen met name de betrokkenheid van de gemeenteleden tussen de 20 en 50 jaar gemist. Dit houdt ook in dat het aantal kinderen/jongeren die actief betrokken zijn, beperkt is.

Een kleine 2/3 deel van de Hervormde Gemeente is 50 jaar of ouder. Het overige deel bestaat uit 25% 20-50 jaar en 10% is jonger dan 20 jaar. Jaarlijks betreuren we het overlijden van ongeveer 50 gemeenteleden. Het aantal geboortes per jaar is ongeveer 10. Ook zijn er mensen die zich uitschrijven. Dit betekent dat het aantal leden terug loopt en daarmee ook het aantal leden dat bijdraagt aan de financiële positie van de gemeente. Het zijn namelijk juist de oudere gemeenteleden die verhoudingsgewijs veel bijdragen. De groep 20-50 jaar blijft daar (ver) bij achter. Op termijn zal dit gevolgen hebben voor de financiën en daarmee op wat we financieel kunnen doen in het pastoraat en eredienst binnen de gemeente.

Het wordt steeds lastiger om mensen bereid te vinden die een bepaalde periode de taak van ambtsdrager willen uitvoeren. Dit tekort aan ambtsdragers zal op (korte) termijn invloed hebben op het pastoraat en de te organiseren erediensten. Als de trend doorzet zal op termijn niet alles meer kunnen en zullen we keuzes moeten maken wat we (nog) wel doen en wat niet meer. Daaraan gekoppeld de vraag wat we dan nodig hebben aan kerken en kerkelijke gebouwen.

Vanuit onze historie kennen we binnen onze gemeente een veelkleurige geloofsbeleving. Veelkleurigheid is niet gebonden aan een wijk of een gebied, maar is gekoppeld aan het individuele gemeentelid en dus verdeeld over onze gehele gemeente. Met respect voor elkaars geloofsnuances vormen we samen één gemeente. Deze veelkleurigheid geeft onze gemeente extra glans en mogelijkheden om Gods boodschap zoals beschreven in de Bijbel breed uit te dragen zowel binnen de zondagse erediensten als daarbuiten. Ondanks de terugloop in leden die kerkelijk betrokken zijn, ontstaan er ook nieuwe/andere vormen van kerk zijn. Het is goed om daar open ogen en oren voor te hebben.

Dit vraagt ook om verscheidenheid in aanbod van activiteiten naast de traditionele eredienst.

Het kennisniveau van de Bijbel zowel in de samenleving als binnen de gemeente wordt steeds minder en heeft daarom voortdurende aandacht om het kennisniveau te verhogen (Hosea 4 : 6) of op de wijze waarop we mensen benaderen die minder kennis hebben van de Bijbel.

In de samenleving is de laatste jaren meer aandacht gekomen voor het klimaat en hoe we met de aarde omgaan.

Voor iedereen, maar zeker voor ons als christen, ligt er een opdracht om hier meer aandacht aan te besteden en als goede rentmeesters met Gods schepping om te gaan.

BELEID:

De missie en visie wordt vorm gegeven door:

Pastoraat en eredienst

De predikant, pastoraal ouderlingen en pastoraal medewerkers werken primair samen in de uitvoering van het pastoraat. Zij doen dit vanuit een pastoraal team. Daartoe is de gemeente verdeeld in twee pastorale geografische gebieden zoals dat eerder is vastgesteld. De kerkenraad geeft de pastorale teams de ruimte om het pastoraat vorm te geven passend bij de pastorale behoefte van de gemeenteleden, onder de voorwaarde dat het past binnen de kaders van de kerkorde. Ook de Hervormde Vrouwen Dienst (HVD) heeft een belangrijke rol in het bezoeken van gemeenteleden. Vanzelfsprekend zijn alle gemeenteleden mede verantwoordelijk voor de onderlinge betrokkenheid in de gemeente. Gelet op het teruglopende aantal ambtsdragers zal meer van de gemeente worden gevraagd om hierin een rol te spelen. Uit de uitkomsten van de gehouden gesprekken kwam naar voren dat er behoefte is aan een andere invulling van de eredienst. In bijlage 1 zijn aanvullende aanwijzingen opgenomen met betrekking tot het pastoraat en eredienst.

Omzien naar elkaar

Het dienstbaar zijn aan de naaste is een wezenlijk kenmerk van het diaconale werk samengevat in: "Helpen waar geen helper is". Deze taak wordt primair uitgevoerd door het College van Diakenen. In bijlage 1 staat vermeld wat hieronder zoal wordt verstaan.

Financiële huishouding

De financiële doelstelling van de gemeente bestaat uit de aanwending van gelden ten behoeve van predikanten, pastoraat, personeel en gebouwen, die zijn verkregen uit diverse financiële bronnen, zodat we gemeente kunnen zijn. Met de kerkenraad streeft het College van Kerkrentmeesters naar een gezonde financiële huishouding met voldoende reserves voor toekomstige uitgaven. Op dit moment is er geen balans tussen de structurele inkomsten en uitgaven. Met name de ouderen dragen meer bij dan de jongeren tot 50 jaar. Op termijn zal dit gevolgen hebben voor het pastoraat en eredienst. De kerkenraad en het College van Kerkrentmeesters zullen vroegtijdig in overweging nemen welke maatregelen in voorkomend geval nodig zijn m.b.t. predikanten, pastoraat, personeel en gebouwen.

In bijlage 1 is een nadere uitwerking van de taken van het College van Kerkrentmeesters opgenomen.

Jeugdwerk PaKaN!

Samen met de Gereformeerde Kerk wordt het jeugdwerk vormgegeven. PaKaN! is de organisatie die het jeugdwerk namens beide kerken vormgeeft. Zij doen dat vanuit de door hen opgestelde visie: "Dat jongeren God, elkaar én zichzelf (beter) leren kennen. En vanuit die relatie Geloof Leven, Beleven én Uitdragen". Het visiedocument van PaKaN! is als bijlage 2 bij dit beleidsplan gevoegd.

Missionaire werkgroep

De missionaire werkgroep heeft het doel om de blijde boodschap zowel in de directe omgeving als wereldwijd onder de aandacht te brengen. Voor de bemensing van deze werkgroep wordt daar waar mogelijk samenwerking gezocht met andere kerken in Ommen.

Samenwerking Gereformeerde Kerk

De Hervormde gemeente maakt samen met de Gereformeerde Kerk deel uit van de PKN gemeente Ommen. Daar waar mogelijk zoeken we de samenwerking en zijn we in gesprek of en hoe we samen kunnen gaan. Samenwerking is op dit moment georganiseerd in de missionaire werkgroep, PaKaN!, Website PKN Ommen en Kerkvensters.

Interkerkelijke samenwerking met de overige kerken in Ommen wordt van harte aangemoedigd en ondersteund.

Welke acties willen we in deze periode gaan oppakken?

Onderstaande acties willen we de komende periode (extra) gaan oppakken, omdat we gezien de visie daar op dit moment te weinig invulling aan geven. Daarbij is ook gebruik gemaakt van de rode draad uit de gesprekken die zijn gehouden bij de gemeentevondens en met verschillende doelgroepen

Actie/Doel	Voorbeelden (niet limitatief)
1. Verhogen van de onderlinge betrokkenheid, enthousiasme en gemeenschapszin binnen de gemeente zowel op zondag als doordeweeks waarbij <u>elke gemeentelid</u> van harte wordt gestimuleerd om hier actief invulling aan te geven om activiteiten te organiseren en er aan deel te nemen.	-elkaar begroeten, meer ontmoeten en aanspreken in de kerk. -meer doordeweekse activiteiten om elkaar in kleinere kring te ontmoeten: samen eten in pand 25, wandelingen, groothuisbezoek, creatief bezig zijn etc. (zie ook voorbeelden bij punt 2). -optimaliseren databank vrijwilligers/ gemeenteleden met hun kwaliteiten
2. Verhogen van de kennis van de Bijbel	-Bijbelstudie van een bepaald bijbelboek -na/voorbereiding preek -leerdienst

	-groeigroepen
3. De invulling van de traditionele eredienst meer laten aansluiten bij een bredere doelgroep dan de huidige kerkgangers, maar die ook de huidige kerkgangers blijft aanspreken.	<ul style="list-style-type: none"> -Wat meer vrijere, 'ontspannender' dienst ('ruimte voor de Geest'), maar waarbij niet getornd wordt aan de inhoud. -meer zingen uit andere bundels naast NLB -extra muzikale ondersteuning bij bijzondere diensten (Kerst, Pasen) -ondersteuning preek met powerpoint -maandelijkse viering op zondagavond met een band waarbij meer opwekkingsliederen worden gezongen.
4. Het evangelie (meer) verkondigen in de Ommer samenleving en door meer aan te sluiten bij wat er speelt in de samenleving.	<ul style="list-style-type: none"> -openstelling Pand 25 voor (interkerkelijke) missionaire werkgroep -openstelling kerk, o.a. bij Bissingh -(Youth) Alpha cursus -werkgroep kerk en klimaat
5. Communicatie.	<ul style="list-style-type: none"> - lijst met activiteiten die er plaatsvinden - lijst met contactpersonen - social media - aansluiten bij PKN Ommen app (Donkey Mobile)

Bijlage 1 bij het beleidsplan Hervormde gemeente Ommen / Vinkenbuurt 2024-2027

Aanvullende aanwijzingen beleidsplan Hervormde gemeente Ommen / Vinkenbuurt

Pastoraat en eredienst

In het opgestelde beleidsplan wordt gesproken over de veelkleurigheid binnen de Hervormde gemeente Ommen. Deze veelkleurigheid wordt vormgegeven door:

- 2 predikanten met een verschillende ‘kleur’ (confessioneel en midden-orthodox die gezamenlijk de hele gemeente aanspreken/bedienen);
- Verscheidene erediensten: Naast gewone erediensten waarin de Woordverkondiging centraal staat ook andere (ere)diensten en vieringen met daarin andere accenten, aandacht voor diverse doelgroepen en ook verschillende wijze van begeleiding/instrumenten.
- Verscheidende wijzen van pastoraat: persoonlijk huisbezoek, ouderenbezoek, pastoraat gericht op doelgroepen, thema- en ontmoetingsavonden, groepen etc. Belangrijke doelgroep zijn daarbij de ouderen en de jongere generatie. Voor het jeugd- en jongerenwerk is een kerkelijk werker in tijdelijke dienst;
- De kerkenraad accepteert dat mensen met een LHBTQI+ achtergrond het ambt mogen bekleden, maar er zijn ook gemeente- en kerkenraadsleden die daar tegen zijn. Er is ruimte voor ieders mening, en we respecteren elkaars mening. We spreken elkaar erop aan mocht dat niet het geval zijn. Vanuit de kerkenraad dus geen expliciet standpunt maar wel ruimte en respect voor elkaars mening waarbij voor ieders mening geldt dat de Bijbel ons vertrekpunt, basis is.
- Avondmaalsvieringen op zondag voor belijdende leden (gesloten) en avondmaalsvieringen voor doop- en belijdende leden (open).

De ouderlingen en diakenen hebben de vrije keuze tussen hulp bij/deelname aan het gesloten en/of open avondmaal. Beide soorten vieringen worden gelijkmatig verdeeld over een jaar aangeboden. Ook de vorm van vieren (met name het wel of niet aan tafel gaan) wordt per zondag gelijkmatig verdeeld aangeboden.

- Zegenen van andere levensverbintenissen. Naast de inzegening van een huwelijk van man en vrouw kunnen ook andere levensverbintenissen van twee personen worden gezegend. Alleen een lid van onze Hervormde gemeente Ommen kan een verzoek richten aan de kerkenraad voor een dergelijke zegening. Aan een verzoek tot zegenen zal op passende wijze invulling worden gegeven. Binnen de gemeente zijn zowel voorstanders van het zegenen van andere levensverbintenissen als mensen die hier tegen zijn. Daarom is afgesproken dat 1 predikant bereid is om de zegening van andere levensverbintenissen uit te voeren en 1 predikant die niet daartoe bereid is.
- Medewerking aan de Werkgroep Rondom Pasen: Er zijn mensen in de gemeente die waarde hechten aan de vieringen van de Werkgroep Rondom Pasen. Daarom is afgesproken dat minstens 1 predikant bereid is mee te werken aan de diensten georganiseerd door deze werkgroep.

Aandachtspunten voor kerkenraad en gemeente:

- Van de predikanten en kerkenraadsleden wordt verwacht dat zij van harte de verschillen die er zijn in de kleuring binnen onze gemeente respecteren, elkaar de ruimte geven, afstemmen met elkaar en met elkaar samenwerken.
- Predikanten, kerkenraadsleden en ieder met een taak binnen het kerkenwerk hebben gewetensvrijheid bij het uitvoeren van handelingen in het kerkenwerk. Handelingen waar ze niet achter staan of waar ze principieel moeite mee hebben hoeven ze niet uit te voeren.
- In de profielschets van de (nieuwe) predikanten wordt met bovenstaande veelkleurigheid rekening gehouden.
- Deze waarborgen van veelkleurigheid kunnen in de loop van de tijd veranderen, maar dan alleen via de kerkenraad en een (nieuw) beleidsplan
- Het is belangrijk dat er keuzes worden gemaakt, als niet alle wensen van gemeenteleden in tijd gerekend realiseerbaar zijn. Deze keuzes zijn aan kerkenraad en pastorale teams.

College van Diakenen

- Ambtelijke tegenwoordigheid in de kerkdiensten en dienst doen bij de viering van het Heilig Avondmaal.

- Het inzamelen en besteden van collectes, het verlenen van bijstand.
- Initiatieven gericht op het bevorderen van het maatschappelijk welzijn.
- Hulp aanbieden bij activiteiten in verpleeg-/vakantie- en/of verzorgingsinstellingen.
- Het lenigen van lokale nood in samenwerking met andere kerken en de burgerlijke gemeente Ommen.

Het College van Diakenen heeft als uitgangspunt dat alle inkomsten uit collectes en giften worden uitgegeven aan diaconale doeleinden. Verder kan het College van Diakenen ook beslissen de opbrengst van collecten in bijzondere gevallen te verdubbelen en daarmee in te teren op het vermogen van het College van Diakenen, denk aan grote natuurrampen. Het College van Diakenen werken volgens de taken en verantwoordelijkheden zoals weergegeven in de Kerkorde.

College van Kerkrentmeesters

Het College van Kerkrentmeesters start de jaarlijkse begrotingsronde met gesprekken met de diverse commissies om hun budgetwensen te bespreken en mee te nemen in de begroting van de gemeente.

De bestedingsbudgetten aangevraagd door commissies van de kerkenraad worden besloten in de kerkenraad en gelden dan als vrije bestedingsruimte voor de commissie binnen de voorwaarden van het beleidsplan en het jaarplan dat is gepresenteerd. Dreigende overschrijdingen dienen tijdig en onderbouwd te worden gemeld aan het College van Kerkrentmeesters zodat passende maatregelen kunnen worden getroffen. Het College van Kerkrentmeesters werken volgens de taken en verantwoordelijkheden zoals weergegeven in de Kerkorde.

Bijlage 2 Visie PaKaN!

Het beleidsplan van PaKaN! wordt op dit moment geactualiseerd. Na goedkeuring door de Kerkenraad zal dit beleidsplan bij dit document worden gevoegd en één op één deel uitmaken van dit beleidsplan.

Ommen, 10 januari 2024

Kerkenraad Hervormde Gemeente Ommen.